



แบบฟอร์มที่ 3

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางนาฏเชาวดี บุญศิริชัย.....ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ชำนาญงาน.....

สังกัด.....กรมสุขภาพจิต.....โทรศัพท์.....089 9660781.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Social_dmh@hotmail.com.....LINE ID :.....089 9660781.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	40		
2.			
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....17.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....7.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวมโครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม2.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

ทราบ



(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ

TO BE NUMBER ONE

วันที่.....15... กรกฎาคม 2568

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (1) เข้าร่วมกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน (2) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ 2568	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE กิจกรรมที่ 1 จำนวน 1 คน (ผู้อำนวยการ สำนักงาน โครงการฯ) กิจกรรมที่ 2 จำนวน 15 คน	บุคลากรในสังกัด ส่วนงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าถึงประเพณี ที่ ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสรั้าคุณธรรม และทำความดี	-	-กลุ่มงานอำนวยการ -กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	✓	✓		
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ถุงผ้า และการนำพาชนะส่วนตัวไปใส่อาหารเองเพื่อ ลดการใช้พลาสติก (2) กิจกรรม 5 ส	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	บุคลากรในสังกัด ส.ว. น. ก. ง. ว. น โครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณ ธรรมที่พึง ป ร ะ ส ง ค์ ต า ม 5 คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสาศกตัญญู” ทำ	-	-กลุ่มงานอำนวยการ -กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัคร ใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติและ สาธารณสมบัติ						
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) กิจกรรมจัดทำสื่อ One Page / คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ (2) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE บนหน้าเว็บไซต์/สื่อ สังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน --40--- คน	สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและขยาย ผลสู่สังคม	-	-คณะทำงานจัดทำ และ ขับ เคลื่อน แผน ปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรม -กลุ่มงานรณรงค์ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด ส.ว.น.ก.ง.ว.น โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ..1..คน	ข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	-	-กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรม สุภาพจิต (ITA) (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน โครงการ.TO.BE NUMBER.ONE จำนวน .40...คน	สำนักงาน โครงการ.TO.BE NUMBER.ONE ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	-	-กลุ่มงานอำนวยการ -กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ -กลุ่มงานแผนงาน -กลุ่มงานผลิตและ พัฒนาฯ -กลุ่มที่ปรึกษาฯ	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน สำนักงาน โครงการ.TO.BE NUMBER.ONE จำนวน ..7..คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและควา โปร่งใสในกา ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป	-	-คณะทำงานจัดทำ และ ขับ เคลื่อน แผน ปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568						
<u>เป้าหมายที่ 2</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (1) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักงาน โครงการ.TQ.BE.NUMBER.ONE เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์./สื่อสังคม. ออนไลน์	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ.TQ.BE NUMBER.ONE จำนวน --40--- คนรวมถึง คนในครอบครัว	ข้าราชการสังกัด ส.ว. น. ก. ง. ว. น. โครงการ.TQ.BE NUMBER...ONE เกิดคุณค่าต่อการ ทำความดีและมี แรงจูงใจที่จะ พัฒนาการปฏิบัติ ราชการและทำ ความดีต่อบุคคล หน่วยงานและ ชุมชนครอบครัว	-	-กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ -กลุ่มงานแผนงาน -กลุ่มงานผลิตและ พัฒนาฯ	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ 3</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ ของหน่วยงาน (2) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ.TQ.BE NUMBER.ONE จำนวน 3 คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ.TQ.BE NUMBER.ONE มีคุณธรรม จริยธรรมการ รักษาวินัยและ จิตสำนึกใน	-	-กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ -คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล		การต่อต้าน การทุจริต						
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”	พนักงานราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ...1. คน	ข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE.มี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	-	-กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (1) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต (2) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนว ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด ส.ว.น.ก.ง.ว.น โครงการ...TO...BE NUMBER...ONE จำนวน .40...คน	สำนักงาน โครงการ...TO...BE NUMBER.ONE มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรมประพัตติ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการ เป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ -คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ของ	บุคลากรในสังกัด ส.ว.น.ก.ง.ว.น โครงการ...TO...BE NUMBER...ONE จำนวน ..10..คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ...TO...BE NUMBER.ONE มีแนวทางในการ	-	กลุ่มงานรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ -คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปี พ.ศ. 2568 (2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568		ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม -กลุ่มงานอำนวยการ				

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 256-2570) ของหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	40.....คน	40.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	5.....แห่ง	5.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	5.....แห่ง40.....คน	5.....แห่ง40.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	5.....แห่ง40.....คน	5.....แห่ง40.....คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (1) เข้าร่วมกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการที่ดี สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าถึงประเพณี ที่ดิงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดีและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต
--

โครงการที่ 2 (1) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ 2568 ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE และบุคลากรเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเป็นประจำทุกปี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางปฏิบัติในการเริ่มต้นทำความดีของการดำเนินชีวิตในปีใหม่ และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการที่ดี สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ข้าราชการ และพนักงานราชการ มีความสุขสงบทางจิตใจมีที่ได้ทำบุญตักบาตร ส่งผลให้การนำหลักคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตเป็นคนดี และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากเวลาในการจัดกิจกรรมบางกิจกรรมเป็นช่วงเวลาที่บุคลากรติตราการต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ต่างจังหวัดจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมดทุกคนดังนั้น ผู้รับผิดชอบต้องแจ้งวันเวลารว้งหน้าเพื่อบุคลากรจะได้เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุด เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คนได้รับการพัฒนาให้เป็นข้าราชการ พนักงานราชการที่มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้ บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู